Feedback til mig:

* Godt jeg har været limen i samarbejdet, ikke mere behov for specialistarbejde fra min side
* Vigtigt med en person der tager fælles ansvar og sørger for at alle er med – gruppelokale – en der sørger for, at gruppen ikke fælles glemmer noget.

Amalie:

* Specialistrolle, specielt i afslutningen af arbejdet
* Glad for muligheden for fordybelse inden for interesseområde
* Gruppearbejdet har fungeret trods meget sygdom gennem koordination med de sengeliggende.
* Gruppen har manglet kommunikation i forhold til ”jeg kommer for sent, jeg kommer ikke til forelæsning osv.” – Til trods for aftalte om kommunikation med hurtigst muligt skriv på Messenger / Discord.
* Mangel på dedikation til gruppearbejdet.
* Ville gerne have hevet mere fat i folk for at minde om gruppeprojektet (husk, at det eksisterer).

Rebecca:

* Ikke taget så meget rolleansvar. Været idéperson, men det har vi alle stort set været.
* Vil gerne have bidraget med mere. Har følt sig som sekretær (notetager) hvilket har været fint, men ville gerne have bidraget med mere. Har været usikker på ”hvad skal jeg gøre?” (Forskellige tanker i gruppen).
* Kort idéfase hvor Rebecca’s rolle har været primær, men derfor ikke haft stor indflydelse
* Vi har sammen været dårlige til at lave opgaver og stille disse til hinanden.
* Vi har manglet idéen vi ville arbejde imod.
* LaTeX er (for) kompliceret til denne type opgaver.

Freja F:

* Opstarter og analysator
* Glad for at være medvirkende til at starte projektet op samt se løsninger fra en anden vinkel.
* Vil gerne have en større analytisk rolle og ønsket flere opstartere i fremtidige projekter.

Fejl i SCRUM-møder: Skulle have ligget senere end onsdag (2 dage efter mandags-møderne).

Ofte mødt op ”jeg har ikke lige nået noget…”

Forsøg at planlægge møderne så man ikke møder op for SCRUM men muligvis starter med SCRUM før gruppearbejde m.v. Svært ift. forskellige skemaer (medlemmer med merit i forskellige fag).

Måske en skriftlig version havde været god. Skriv i en fælleschat når du er færdig, så folk er informeret. Så kan medlemmer tage fat i vedkommende med spørgsmål m.v. Passer bedre ind i individuelle skemaer.

Amalie:

* Har lært meget om Figma
* Positivt med roller, hvor alle fra start har en fastsat rolle

Rebecca:

* Lært om value proposition design
* Lært om webdesignprincipper
* Positivt med gruppekontrakt (”Hvordan vil vi løse forskellige konflikter eller arbejde sammen?”)
* Positivt med øvelse af SCRUM
* Vil gerne lære mere om fagtermer (da begreberne lidt ”giver sig selv”)

Freja F:

* Et fagligt udbytte har handlet om at samarbejde er en stor del af et gruppearbejde, herunder kommunikation, møder og tage fælles beslutninger.

Fremadrettet:

* Jokes osv er helt okay, men måske sørge for mere fælles koordination
* Mere koordination af alle opgaver så alle føler mere individuelt ansvar for at gruppen rykker sig fra A til B.
* Godt, at et gruppemedlem har forberedt agenda (mødeplan)

Amalie:

* Mere faste mødetider
* Også i ”mindre grupper” (ved uddelegeret arbejde)
* Hold fast i at holde pauser sammen eller spille brætspil sammen ”after school”
* Godt, at der er reaktioner på beskeder i gruppechats (f.eks. ”Jeg er syg”, svar: ”God bedring!”) – føler sig set

Rebecca:

* Godt med hygge uden for gruppearbejdet, så man bedre forstår/kan læse andre gruppemedlemmer (fx brætspil)
* Godt at en eller flere tager ansvar for agenda for den overordnede tidsplan

Freja F:

* Vil gerne holde fast i den gode kommunikation når man f.eks. skriver, at man ikke kan deltage i et møde eller bliver forsinket.
* Vil gerne blive bedre til at deltage mere i møderne.